



Adapter le processus du recrutement aux candidats Dys

Les entreprises reçoivent de plus en plus de candidatures de public Dys. Ces personnes Dys, diagnostiquées ou non, sont parvenues à ce niveau souvent grâce à la mise en place d'aménagements et en compensant de façon très volontaire leurs difficultés d'apprentissages. Afin de ne pas les écarter, en adaptant les modalités de recrutement, elles souhaitent intervenir en amont sur la phase de recrutement avant de former ultérieurement les équipes managériales.

- **Durée** : 10 heures décomposées en 3 classes virtuelles synchrones de 1h30 chacune + 5h30 d'ateliers asynchrones.
- **Public cible** : Personnel RH, Chargés de recrutement
- **Objectifs pédagogiques**
À l'issue de la formation, les participants seront capables :
 - De faciliter l'expression d'une difficulté spécifique liée à un trouble DYS à toutes les étapes du process de recrutement.
 - D'identifier les signes d'alerte d'un possible trouble DYS à toutes les étapes du recrutement.
 - De proposer des aménagements du process de recrutement.
- **Contenus pédagogiques**
 - Les « DYS », définition et périmètre.
 - L'impact des troubles sur les apprentissages.
 - L'estime de soi et la confiance en soi.
 - Les aménagements du process de recrutement.
 - Pourquoi recruter un Dys.
- **Modalités pédagogiques**
 - 3 classes virtuelles interactives à une semaine d'intervalle.
 - 2 productions par équipe sur la base de mises en situation professionnelle inhérentes au process de recrutement en s'appuyant sur des apports de contenus.
- **Prérequis**
 - Connaissances du process de recrutement
- **Intervenant**
 - Professionnel RH spécialisé dans le domaine des troubles des apprentissages.
- **Horaires** :
 - Classes virtuelles de 9h30 à 11h00, travail asynchrone à votre convenance.
 - Disponibilité du formateur.
- **Tarif** : 450 € par participant

Cette formation peut aussi être opérée en intra. Nous consulter.